# C:\Users\ADMINI~1\AppData\Local\Temp\ksohtml\wps1BB1.tmp.png

# 2024 年度教育专项绩效自评报告

**一、项目基本情况**

**（一）项目背景**

2024年，为深入贯彻落实国家教育政策，推动区域教育高质量发展，提升教育教学水平，保障教育工作的顺利开展，本地区设立 10 项教育专项资金，共计543.08万元，旨在解决教育教学改革、师资队伍建设、校园安全保障、教育信息化推进等多方面问题，促进教育事业全面发展。

**（二）项目内容及预算安排**

1.课堂教学改革专项：预算20万元，用于支持学校开展教学方法创新、课程体系优化、教学模式改革等相关研究与实践活动，推动课堂教学质量提升。

2.保安工资及补助：预算2.08万元，用于支付学校保安人员的工资及相关补助，保障校园安全稳定。

3.临聘教师工资：预算220万元，为缓解师资短缺问题，支付临聘教师的工资，确保学校教学工作正常运转。

4.教育信息化建设：预算30万元，用于购置信息化教学设备、建设教育信息化平台、开展教师信息化教学培训等，推进教育信息化进程。

5.心理健康建设：预算4万元，用于开展学生心理健康教育课程、心理咨询服务、心理健康教师培训等工作，关注学生心理健康发展。

6.招聘教师经费：预算30万元，用于教师招聘过程中的宣传、考试组织、面试等相关费用，吸引优秀教育人才。

7.教师节专项经费：预算36万元，用于开展教师节表彰活动、慰问教师等，营造尊师重教的良好氛围。

8.教育基金会专项：预算40万元，支持教育公益事业发展，资助贫困学生、奖励优秀师生等。

9.公益性保安岗位社保：预算76万元，为公益性保安岗位人员缴纳社会保险，保障其合法权益。

10.2018-2023 级在读公费定向培养师范生培养经费：预算85万元，用于公费定向培养师范生的学费、生活费补助、实习实践等费用，加强未来师资队伍建设。

**二、预算执行情况**

截至 2024年底，10项教育专项资金实际支出543.08万元，预算执行率为100% ，目标任务已完成。

**三、绩效目标完成情况**

**（一）产出指标**

1.数量指标

课堂教学改革专项：组织开展教学改革研讨活动 8 场，参与教师达 500 人次，完成3项教学改革试点项目。

保安工资及补助：保障了28所学校共72名保安人员的工资发放，确保校园安全工作正常开展。

临聘教师工资：聘用临聘教师110名，覆盖28所学校，有效缓解了师资短缺问题。

教育信息化建设：购置多媒体教学设备40套，建设1个区域教育信息化资源共享平台，培训教师500人次。

心理健康建设：开设心理健康教育课程20节，开展心理咨询服务65 人次，培训心理健康教师5名。

招聘教师经费：组织教师招聘考试 3 次，招聘优秀教师 56名。

教师节专项经费：表彰优秀教师84名，开展教师节慰问活动覆盖 35 所学校。

教育基金会专项：资助贫困学生68名，奖励优秀师生56名。

公益性保安岗位社保：为72名公益性保安岗位人员缴纳社保，保障其权益。

2018-2023级在读公费定向培养师范生培养经费：资助25 名公费定向培养师范生完成学业，组织实习实践活动20次。

2.质量指标

课堂教学改革专项：参与改革试点的学校教学质量显著提升，学生成绩优秀率平均提高15%。

教育信息化建设：设备验收合格率达100%，信息化平台运行稳定，教师信息化教学能力考核通过率达95%以上。

心理健康建设：学生心理健康知识知晓率达90%以上，通过心理咨询服务，学生心理问题改善率达 80% 以上。

招聘教师经费：新招聘教师均具备相应教师资格证，试用期考核通过率达100%。

**（二）效益指标**

1.社会效益

课堂教学改革推动区域教育教学质量整体提升，家长和社会对教育的满意度显著提高。

临聘教师的补充和新教师的招聘，优化了教师队伍结构，保障了学校教学工作的有序开展。

教育信息化建设缩小了城乡教育差距，促进了教育资源的均衡配置。

心理健康建设有效提升了学生的心理素质，减少了校园心理问题的发生。

2.可持续影响

教学改革经验在区域内推广，形成长效的教学创新机制。

公费定向培养师范生计划为未来师资队伍建设提供了稳定保障。

教育信息化平台持续更新资源，为教师教学和学生学习提供长期支持。

**（三）满意度指标**

通过问卷调查和访谈，教师对课堂教学改革、招聘教师工作、教师节活动等专项的满意度达96%；学生对心理健康建设、教育信息化教学的满意度达 92%；家长对学校整体教育工作满意度达95% 。

**四、存在的问题及原因分析**

**（一）存在的问题**

部分项目资金使用效率不高：部分专项资金拨付滞后，导致部分项目进度缓慢，影响资金使用效益。

绩效目标设定不够精准：个别专项的绩效目标设定较为笼统，缺乏具体的量化指标，在绩效评价过程中难以准确衡量目标完成情况。

**（二）原因分析**

资金管理有待进一步完善：资金拨付流程繁琐，审批环节较多，导致资金不能及时到位，影响项目实施进度。

绩效目标设定不够精准：在绩效目标设定过程中，缺乏专业指导和科学规划，对项目预期成果的把握不够准确。

**五、下一步改进措施**

**（一）优化资金管理流程**

简化资金拨付审批环节，建立资金拨付快速通道，确保资金及时到位。加强对项目资金使用的监控，定期开展资金使用情况检查，提高资金使用效率。

**（二）完善绩效目标设定**

邀请专业人士对绩效目标设定进行指导，结合项目实际情况，制定更加具体、可量化的绩效目标。在项目实施过程中，根据实际情况及时调整绩效目标，确保目标的科学性和合理性。

**（三）加强部门间协同管理**

建立健全部门间沟通协调机制，定期召开教育专项工作协调会议，加强信息共享。明确各科室在教育专项管理中的职责，优化资源配置，避免重复建设和资源浪费。



2025年5月7日